

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(平成30年4月1日採用)

| | 一般事務職 | | 医療技術職 | | 保育士・幼稚園教諭等 | |
|------|-------|-------|--------|-------|------------|-------|
| | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) |
| 採用者数 | 3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 割合 | 75.0% | 25.0% | 100.0% | 0.0% | 100.0% | 0.0% |

2. 採用試験の受験者の女性割合(平成29年度実施)

| | 一般事務職 | | 医療技術職 | | 保育士・幼稚園教諭等 | |
|------|-------|-------|--------|-------|------------|-------|
| | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) |
| 受験者数 | 8 | 13 | 1 | 0 | 5 | 1 |
| 割合 | 38.1% | 61.9% | 100.0% | 0.0% | 83.3% | 16.7% |

3. 職員の女性割合(平成30年4月1日現在)

| | 一般事務職 | | 保健師・看護師・医療技術職 | | 保育士・幼稚園教諭等 | |
|-----|-------|-------|---------------|-------|------------|-------|
| | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) |
| 職員数 | 32 | 58 | 12 | 1 | 24 | 0 |
| 割合 | 35.6% | 64.4% | 92.3% | 7.7% | 100.0% | 0.0% |

派遣職員・技能労務職員除く

4. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(平成30年4月1日現在)

| | 女性(人) | 男性(人) |
|----------------|-------|-------|
| 10年度前に採用した職員数 | 0 | 0 |
| 引き続き任用されているもの数 | 0 | 0 |
| 割合 | | |

5. 男女別の育児休業取得率(平成29年度実績)

| | 一般事務職 | | 保健師・看護師・医療技術職 | | 保育士・幼稚園教諭等 | |
|-------|--------|-------|---------------|-------|------------|-------|
| | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) | 女性(人) | 男性(人) |
| 対象職員数 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 取得職員数 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 育休取得率 | 100.0% | | 100.0% | | | |

6. 男性の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度実績)

| | 配偶者出産休暇 | 育児参加休暇 |
|-------|---------|--------|
| 対象職員数 | 0 | 0 |
| 取得職員数 | 0 | 0 |
| 割合 | | |

7. 管理職の女性割合(平成30年4月1日現在)

| 役職 | 女性(人) | 男性(人) |
|-------|-------|--------|
| 課長相当職 | 0 | 12 |
| 割合 | 0.0% | 100.0% |

8. 各役職段階の女性割合(平成30年4月1日現在)

| 役職 | 女性(人) | 男性(人) | 計(人) | 女性の割合 |
|-------|-------|-------|------|--------|
| 課長相当職 | 0 | 12 | 12 | 0.00% |
| 室長 | 11 | 17 | 28 | 39.29% |
| 主査 | 14 | 4 | 18 | 77.78% |
| 合計 | 25 | 33 | 58 | 43.10% |

9. 中途採用の男女別実績(平成29年4月1日採用)

| | 女性(人) | 男性(人) |
|------|-------|-------|
| 採用者数 | 1 | 0 |